Emploi Québec
Outaouais

Portrait de la main-d'œuvre et de l'emploi
Région de l'Outaouais

La région de l'Outaouais

Janvier 2015

TABLE DES MATIÈRES

PRÉAMBULE **3**

PRÉSENTATION GÉNÉRALE DU TERRITOIRE **5**

FICHE SIGNALÉTIQUE (POINTS SAILLANTS) **6**

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE ET CONNAISSANCE DES LANGUES OFFICIELLES **6**

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE 6
CONNAISSANCE DES LANGUES OFFICIELLES 9

STRUCTURE FAMILIALE **10**

MARCHÉ DU TRAVAIL **10**

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL 10
PAR GENRE 11
SECTEURS D'ACTIVITÉ 11
GENRE DE COMPÉTENCES 12
NIVEAU DE COMPÉTENCE 13
TRAVAIL ATYPIQUE 14
Travail à temps partiel *14*
Travail autonome *15*
LIEU DE TRAVAIL DES PERSONNES EN EMPLOI 16
REVENU 16
Personnes en emploi *16*
Familles économiques *17*
SCOLARITÉ 18
Population de 15 ans et plus *18*
Personnes en emploi *19*
Principaux indicateurs du marché du travail *20*

PROFIL DE DÉPENDANCE AUX TRANSFERTS GOUVERNEMENTAUX **20**

CARACTÉRISTIQUES DE CERTAINS GROUPES SOUS-REPRÉSENTÉS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL **21**

JEUNES DE 15 À 24 ANS 21
PERSONNES DE 55 À 64 ANS 24

RÉSUMÉ **28**

LEXIQUE **29**

PRÉAMBULE

Le *Portrait de la main-d'œuvre et de l'emploi* est un document qui comprend plusieurs informations traitant des caractéristiques démographiques et socio-économiques de la région de l'Outaouais. Il rend compte essentiellement des résultats du recensement et de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de 2011, effectués par Statistique Canada.

Le contenu exhaustif de ce document vise à offrir le maximum d'informations sur la région de l'Outaouais en gardant à l'esprit que le recensement effectué par Statistique Canada (qui n'a lieu que tous les 5 ans) est le meilleur moyen actuel pour avoir une vision globale et détaillée de la structure socio-économique de ces territoires.

À titre de précision, les données sur le marché du travail, tirées de l'ENM, sont compilées en fonction du lieu de résidence des personnes, peu importe leur lieu de travail. Ainsi, une personne résidant dans la région de l'Outaouais qui travaille à l'extérieur de ladite région sera comptabilisée dans les résultats de l'Outaouais.

Veuillez noter que la somme des composantes, dans un tableau, ne correspond pas nécessairement au total parce que les données ont été arrondies. Aussi, dans certaines situations, l'utilisation du genre masculin a été privilégiée dans le seul but d'alléger le texte.

Note d'information sur l'Enquête nationale auprès des ménages[1]

Le questionnaire complet, qui permettait notamment de compiler de l'information portant sur le marché du travail lors des recensements effectués par Statistique Canada, a été remplacé en 2011 par l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM). Cette enquête, à participation volontaire, diffuse des informations provenant de paramètres méthodologiques différents de ceux du questionnaire complet, dont la participation était obligatoire.

Dans un tel contexte, Statistique Canada a décidé d'attribuer aux résultats diffusés un indicateur de fiabilité des données combinant les non-réponses partielles et totales aux questions. Il s'agit du « taux global de non-réponse » (TGN). Celui-ci accompagne la diffusion des données de chaque zone géographique, à l'exception de certains sous-groupes de population.

Statistique Canada a établi que les estimations de l'ENM pour toute région géographique présentant un TGN égal ou supérieur à 50 % ne sont pas diffusées dans les produits normalisés, car elles contiennent un niveau d'erreurs jugé trop élevé pour une diffusion dans la plupart des circonstances.

Un tableau portant sur le TGN de l'Outaouais et sur celui de l'ensemble du Québec est d'ailleurs présenté dans ce document.

Par ailleurs, Statistique Canada recommande de procéder à une analyse prudente des résultats de l'ENM portant sur des sous-groupes de population, comme les immigrants, les personnes à faible revenu, celles qui travaillent dans un domaine d'emploi particulier, etc., car aucun indicateur global de qualité n'est disponible pour guider le lecteur dans ces cas.

1. Pour plus d'informations sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, se reporter au Guide de l'utilisateur élaboré par Statistique Canada.

Enfin, en ce qui a trait à la comparaison des résultats de l'ENM 2011 avec ceux du recensement de 2006 (questionnaire complet), il est important de garder à l'esprit qu'il s'agit de démarches méthodologiques différentes, ne serait-ce qu'en raison de la participation volontaire de la première enquête et obligatoire de la seconde. Dans ce contexte, la rigueur méthodologique suggère de ne faire aucune comparaison des résultats qui se rapportent à deux enquêtes distinctes.

Taux global de non-réponse (TGN) observé dans les zones géographiques dont l'information est publiée

Zone géographique	Taux global de non-réponse (TGN)
Région de l'Outaouais	26,4 %
Ensemble du Québec	22,4 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

Note : Le taux global de non-réponse (TGN) est un indicateur de la qualité des données de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM). Plus il est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Les zones géographiques citées dans le tableau ci-dessus ont présenté des résultats jugés statistiquement significatifs en vue d'une diffusion. Lorsque le TGN est de 50 % ou plus, aucune donnée n'est publiée.

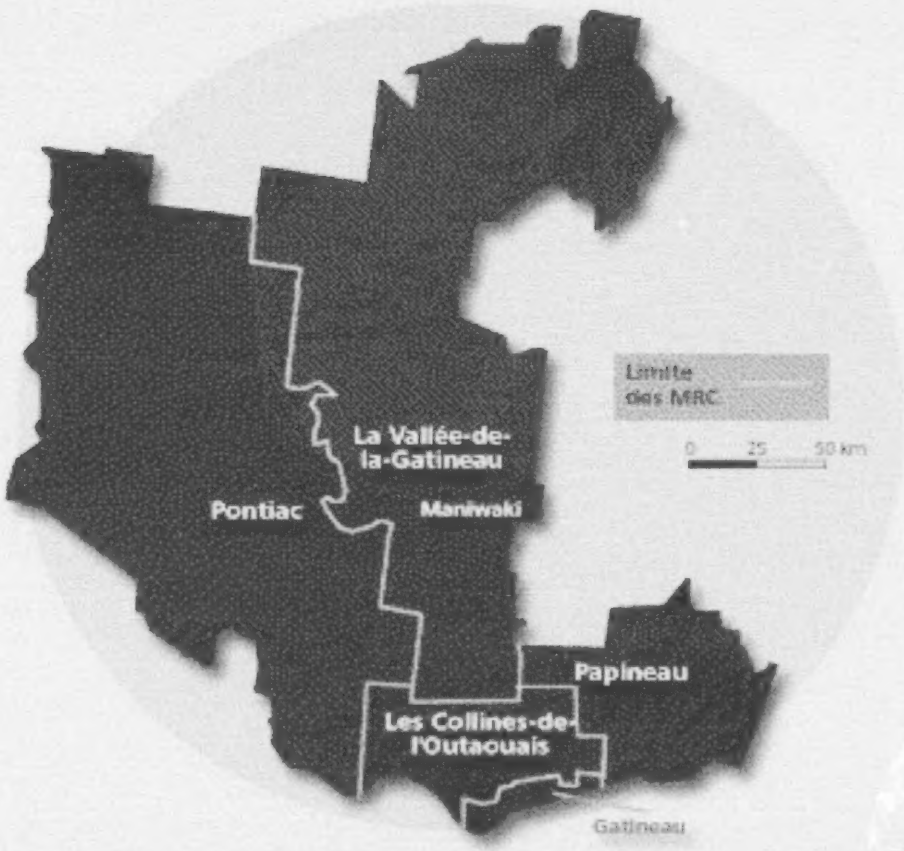
Important : Lorsqu'un taux global de non-réponse (TGN) est compris entre 40 % et 50 %, les résultats qui s'y rapportent doivent être interprétés avec circonspection.

PRÉSENTATION GÉNÉRALE DU TERRITOIRE

L'Outaouais est l'une des 17 régions administratives de la province du Québec. Elle se situe à l'extrême sud-ouest et possède une zone frontalière avec l'Abitibi-Témiscamingue au nord-ouest, les Laurentides à l'est et la province de l'Ontario au sud-ouest. Sa superficie de 32 973 km^2 représente 2,2 % de l'ensemble du territoire québécois.

La région de l'Outaouais est constituée de quatre municipalités régionales de comté (MRC) et de la grande ville de Gatineau. Cette dernière a été créée le 1er janvier 2002, à la suite du regroupement des anciennes villes d'Aylmer, Buckingham, Gatineau, Hull et Masson-Angers.

Carte géographique



FICHE SIGNALÉTIQUE (POINTS SAILLANTS)

Région de l'Outaouais			
Données démographiques (Recensement)	**2011**	**2006**	**Variation**
Population	369 175	341 095	8,2 %
Hommes	181 180	167 295	8,3 %
Femmes	187 990	173 800	8,2 %
Population totale selon la langue maternelle			
Français seulement	279 670	263 820	6,0 %
Anglais seulement	52 195	47 610	9,6 %
Français et anglais	5 925	3 815	55,3 %
Autres langues[2]	28 635	22 945	24,8 %
Représentativité des jeunes de moins de 15 ans	17,1 %	18,0 %	-
Représentativité des personnes de 65 ans et plus	12,8 %	11,3 %	-
Nombre de familles monoparentales	19 015	17 660	7,7 %

Données démographiques (Enquête nationale auprès des ménages)	**2011**
Population autochtone	18 015
Population immigrante	31 805

Données socio-économiques (Enquête nationale auprès des ménages)	**2011**
Revenu d'emploi médian des personnes ayant travaillé toute l'année 2010 à plein temps[3]	50 622 $
Revenu d'emploi médian des hommes	52 579 $
Revenu d'emploi médian des femmes	48 927 $
Rapport de dépendance économique aux transferts gouvernementaux	12,4 %
Revenu médian des familles	79 300 $
Nombre de personnes occupées (en emploi)	190 940
Taux d'activité	67,8 %
Taux d'emploi	63,4 %
Taux de chômage	6,5 %
Personnes en emploi à temps partiel (moins de 30 heures par semaine)	27 825
Travailleurs autonomes	17 825

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE ET CONNAISSANCE DES LANGUES OFFICIELLES

Évolution démographique

Population totale : augmentation soutenue de sa population et hausse de son poids démographique au sein du Québec

La région de l'Outaouais comptait 369 175 habitants au recensement de 2011, ce qui représente 4,7 % de la population de l'ensemble du Québec, comparativement à 4,5 % au recensement de

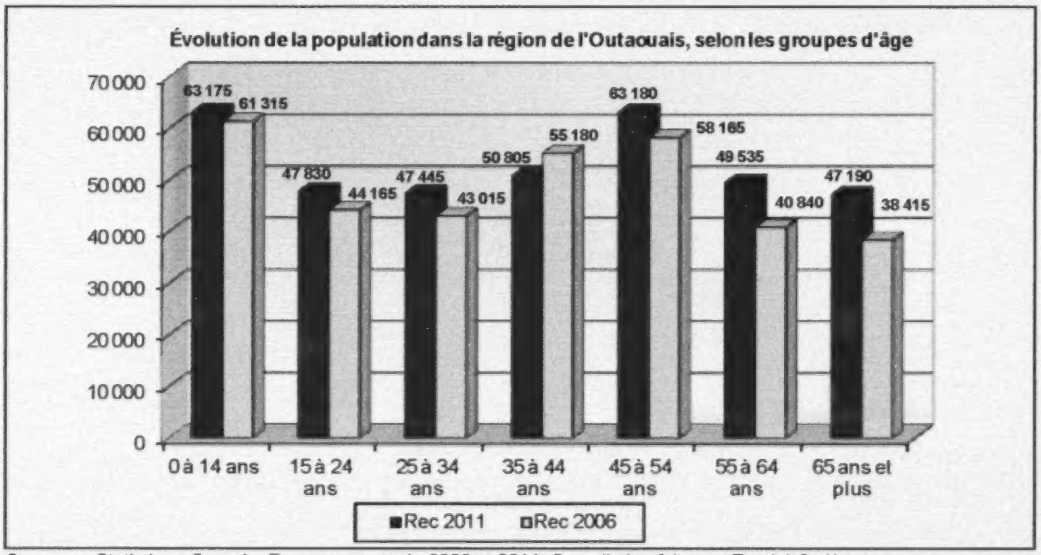
2. Comprend les réponses ayant trait aux réponses uniques d'une langue non officielle et les réponses multiples. Les réponses multiples comprennent les cas où une langue non officielle est combinée, soit avec le français ou l'anglais, soit avec les deux langues officielles.
3. Personnes ayant travaillé 49 semaines et plus à temps plein en 2010.

2006. Entre les deux derniers recensements, le nombre de personnes a augmenté de 8,2 %, ce qui situe la région au quatrième rang pour la plus importante croissance à l'échelle provinciale, après les régions de Lanaudière, Laurentides et Laval.

Un regard par genre indique une représentativité légèrement supérieure des femmes résidant en Outaouais (50,9 %) par rapport aux hommes (49,1 %), des résultats similaires à ceux de l'ensemble du Québec.

Comme l'illustre le graphique ci-dessous, une augmentation démographique est observée chez les 34 ans et moins ainsi que chez les 45 ans et plus, alors que le groupe des 35 à 44 ans a vu diminuer sa représentativité en nombre. L'arrivée de nouveaux résidents sur le territoire en provenance d'autres régions du Québec et du Canada ainsi que l'augmentation du taux de natalité expliquent en partie ce boom démographique. À cela, il faut ajouter un autre facteur non négligeable, à savoir l'immigration.

La ville de Gatineau, pôle urbain et économique de l'Outaouais, héberge le plus grand nombre d'habitants en Outaouais (71,9 %), alors que la MRC de Pontiac en compte le moins (3,9 %).

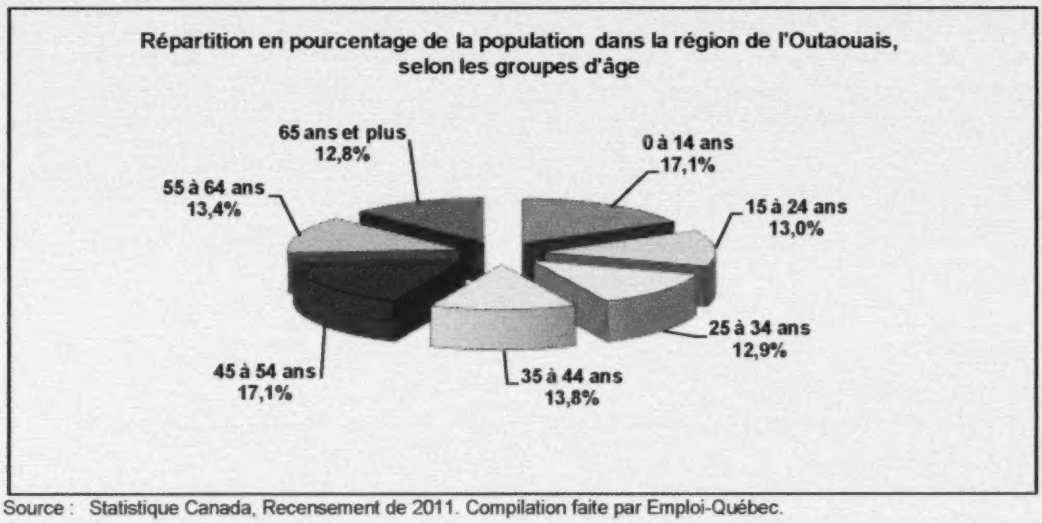


Source : Statistique Canada, Recensements de 2006 et 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

Vieillissement de la population

La région de l'Outaouais, comparée à l'ensemble du Québec, compte proportionnellement plus de jeunes de 0 à 14 ans (17,1 % contre 15,9 %) et moins de personnes de 65 ans et plus (12,8 % contre 15,9 %).

Malgré cela, une diminution de la représentativité des jeunes de 14 ans et moins (de 0,9 point de pourcentage) ainsi qu'une augmentation des personnes de 65 ans et plus (de 1,5 point de pourcentage) ont été observées entre les recensements de 2006 et de 2011. On peut donc conclure que le vieillissement de la population est une réalité pour l'Outaouais dans son ensemble.



Source : Statistique Canada, Recensement de 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

Le tableau suivant, qui présente l'âge médian, illustre le vieillissement de la population à l'échelle des cinq grands territoires de l'Outaouais. Il en ressort que la stagnation de l'âge médian en Outaouais (à 40 ans), entre les recensements de 2006 et 2011, est grandement tributaire des résultats de la ville de Gatineau à ce titre. En effet, les autres territoires de l'Outaouais ont vu leur âge médian augmenter pendant la période.

Le vieillissement de la population en Outaouais est plus prononcé dans les MRC à caractère rural que sont Papineau, La Vallée-de-la-Gatineau et Pontiac. Aussi, l'âge médian dans l'ensemble du Québec est plus élevé que celui de l'Outaouais (42 ans contre 40 ans).

	Âge médian de la population au recensement de 2006	Âge médian de la population au recensement de 2011
Ensemble du Québec	**41 ans**	**42 ans**
Région de l'Outaouais	**40 ans**	**40 ans**
MRC de Papineau	47 ans	50 ans
Ville de Gatineau	38 ans	38 ans
MRC des Collines-de-l'Outaouais	39 ans	40 ans
MRC de La Vallée-de-la-Gatineau	45 ans	48 ans
MRC de Pontiac	45 ans	48 ans

Source : Statistique Canada, Recensements de 2006 et 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

Population autochtone : présence marquée des personnes autochtones

Selon l'Enquête nationale auprès des ménages, la population de l'Outaouais d'identité autochtone totalisait 18 015 personnes en 2011. Cela représente 4,9 % de la population totale de l'Outaouais, alors qu'à l'échelle du Québec la proportion est de 1,8 %. La présence autochtone est donc plus forte en Outaouais que dans la province.

Les personnes autochtones résident dans chacun des cinq grands territoires de l'Outaouais, avec toutefois une présence proportionnellement plus importante dans la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau (18,4 % de la population locale) et dans la MRC de Pontiac (18 %).

Population immigrante[4] : présence essentiellement urbaine des personnes immigrantes

La population immigrante de l'Outaouais totalisait 31 805 personnes selon l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011. Sa présence en Outaouais est essentiellement urbaine (près de 90 % des personnes immigrantes résident dans la ville de Gatineau), même si l'on en comptabilise dans chacun des quatre autres grands territoires : les Collines-de-l'Outaouais (7,1 %), Papineau (1,3 %), Pontiac (0,9 %) et la Vallée-de-la-Gatineau (0,8 %).

Les personnes immigrantes représentent 8,6 % de la population de l'Outaouais, alors que leur part est de 12,3 % dans l'ensemble du Québec. Cette moyenne provinciale cache toutefois une réalité : les personnes immigrantes choisissent majoritairement de résider à Montréal (dans une proportion de 62,9 %).

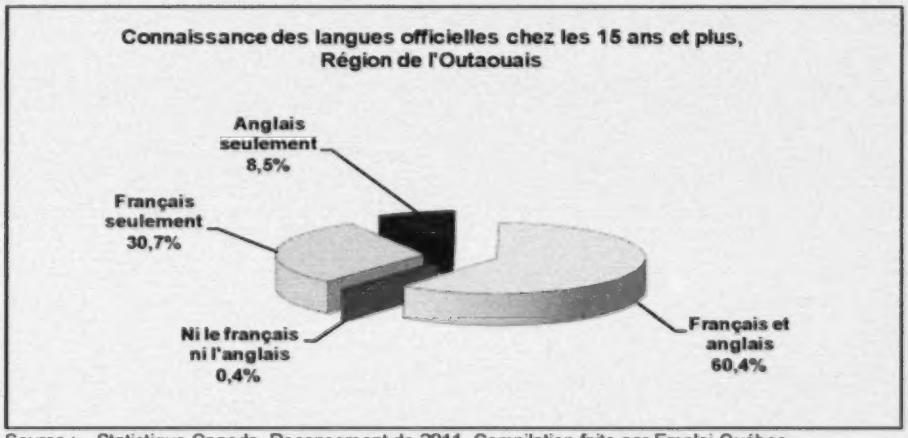
En raison de l'importance en nombre de sa population immigrante de 15 ans et plus, l'Outaouais se classe au quatrième rang des 17 régions administratives du Québec, après les régions de Montréal, de la Montérégie et de Laval.

Connaissance des langues officielles

Forte proportion de personnes bilingues (parlant français et anglais) et présence non négligeable de personnes ne parlant que l'anglais

Au recensement de 2011, plus de la moitié des résidents de l'Outaouais de 15 ans ou plus (60,4 %) ont affirmé parler français et anglais, comparativement à 42,6 % dans l'ensemble du Québec. Il s'agit de la plus forte proportion de personnes bilingues au Québec devant notamment les régions de Montréal (57,7 %) et de Laval (56,5 %).

Par ailleurs, environ 8,5 % de cette population a déclaré ne parler que l'anglais, alors qu'à l'échelle du Québec on recense un taux de 4,7 %. Il s'agit du plus haut taux de personnes unilingues anglophones après celui du Nord-du-Québec (40,1 %) et de Montréal (11,8 %). En ce qui concerne les personnes ne parlant que le français, elles représentent 30,7 % des résidents de l'Outaouais, alors que la moyenne provinciale est plus élevée (51,8 %). L'Outaouais se retrouve ainsi avec un taux de personnes unilingues francophones parmi les plus faibles à l'échelle des 17 régions administratives du Québec, ne surclassant que la région du Nord-du-Québec (27,6 %) et celle de Montréal (28 %).



Source : Statistique Canada, Recensement de 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

4. Composée de personnes à qui les autorités de l'immigration ont accordé le droit de résider au Canada en permanence. La plupart d'entre elles sont nées à l'étranger.

Un regard par genre montre que les femmes de 15 ans et plus résidant dans la région de l'Outaouais sont plus nombreuses que les hommes à parler uniquement le français (33,1 % contre 28,1 %), alors que les hommes sont plus nombreux à être bilingues (62,5 % contre 58,5 %).

STRUCTURE FAMILIALE

Augmentation du nombre total de familles ainsi que celui des familles monoparentales

La structure des familles résidant en Outaouais, selon le recensement de 2011, permet de faire ressortir plusieurs informations. On y apprend, par exemple, que l'Outaouais compte 105 870 familles, dont 59,5 % sont constituées d'au moins un enfant (57,8 % pour l'ensemble du Québec). Il s'agit d'une hausse de 6,8 % du total des familles en Outaouais par rapport au recensement de 2006, alors que le bilan provincial indique un gain de 3,9 %.

En ce qui a trait aux familles monoparentales de l'Outaouais, une augmentation de 7,7 % a été constatée entre les recensements de 2006 et 2011, pour un total de 19 015. Ce résultat procure à la région une proportion de familles monoparentales (18 %) plus élevée que celle de l'ensemble du Québec (16,6 %).

En comparant les régions administratives du Québec entre elles, le Nord-du-Québec compte la plus forte proportion de familles monoparentales (24,7 %), suivi de Montréal (20,6 %) et de l'Outaouais. La plus faible proportion de familles monoparentales est observée au Bas-Saint-Laurent (12,8 %).

MARCHÉ DU TRAVAIL

Indicateurs du marché du travail

De façon générale, depuis au moins une quinzaine d'années, la région de l'Outaouais présente des indicateurs du marché du travail dont les résultats sont favorablement comparables à ceux de la moyenne québécoise. Les résultats régionaux de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 viennent confirmer cette tendance avec des taux d'activité (67,8 % contre 64,6 %) et d'emploi (63,4 % contre 59,9 %) plus élevés et un taux de chômage (6,5 % contre 7,2 %) plus faible.

En comparant les 17 régions administratives du Québec, l'Outaouais occupe le sixième rang pour son taux de chômage. Elle s'en tire mieux au regard du taux d'activité (le plus élevé à l'échelle des régions administratives) et du taux d'emploi (au deuxième rang parmi les plus élevés).

Région de l'Outaouais (26,4 %)*	Total	Hommes	Femmes
Population de 15 ans et plus	301 330	147 055	154 275
Population active totale	204 320	104 690	99 630
Personnes occupées	190 940	96 815	94 130
Chômeurs	13 380	7 870	5 505
Inactifs	97 005	42 370	54 640
Taux d'activité	67,8 %	71,2 %	64,6 %
Taux d'emploi	63,4 %	65,8 %	61,0 %
Taux de chômage	6,5 %	7,5 %	5,5 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi- Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

Par genre

Situation partagée des femmes et des hommes sur le marché du travail

Les femmes résidant en Outaouais sont plus nombreuses que les hommes dans la population de 15 ans et plus (51,2 % du total), alors qu'elles sont moins nombreuses dans la population active (48,8 %). La situation des femmes est favorable sur le marché du travail, si l'on se fie à leur plus faible taux de chômage (5,5 % contre 7,5 %). Pour ce qui est de leur taux d'emploi (61 % contre 65,8 %), elles sont désavantagées. Précisons que ce dernier indicateur est en général plus faible chez les femmes, résultat de leur moins grande présence en emploi.

Secteurs d'activité

Forte présence des résidents en emploi dans le secteur des administrations publiques[5]

Les résidents de l'Outaouais travaillent majoritairement dans les secteurs d'activité offrant des services à la population, comme le montre le tableau qui suit. Le seul secteur axé sur la production de biens qui se retrouve parmi les 5 premiers employeurs est la construction.

Ainsi, le secteur d'activité relié aux administrations publiques procure le plus grand nombre d'emplois aux résidents de l'Outaouais, à savoir 26 % de tous les emplois. Le commerce (12,1 %), les soins de santé et l'assistance sociale (11,1 %), les services d'enseignement (7,9 %) ainsi que la construction (7,3 %) sont également bien représentés.

Dans l'ensemble du Québec, les cinq secteurs d'activité qui emploient le plus de personnes sont le commerce (16,4 % de tous les emplois), la santé et l'assistance sociale (12,5 %), la fabrication (11,6 %), les services d'enseignement (7,5 %) et les administrations publiques (7,4 %).

À souligner, pour l'Outaouais, la prédominance de la main-d'œuvre féminine dans trois des cinq secteurs d'activité les plus importants.

5. Regroupe tous les paliers gouvernementaux (fédéral, provincial et municipal).

Personnes en emploi, selon les cinq principaux secteurs d'activité Région de l'Outaouais (26,4 %)*	Total	Hommes	Femmes
Toutes les industries	**190 940**	**96 815**	**94 125**
Administrations publiques	49 705	22 475	27 230
Commerce	23 105	12 435	10 670
Soins de santé et assistance sociale	21 230	4 375	16 855
Services d'enseignement	15 130	5 095	10 035
Construction	13 980	12 505	1 475

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

Genre de compétences[6]

Présence marquée des résidents en emploi dans le domaine des affaires, de la finance et de l'administration

Les résidents de l'Outaouais exercent majoritairement leurs compétences dans le domaine des affaires, de la finance et de l'administration, comme l'illustre le tableau suivant. Ils représentent 22,5 % des personnes en emploi. Le domaine de la vente et des services suit de près avec une représentativité des personnes en emploi de 21,7 %. À l'autre extrême, les travailleurs reliés au domaine des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe ne représentent que 0,9 % des personnes en emploi résidant sur le territoire.

Dans l'ensemble du Québec, les résultats indiquent une concentration de personnel dans le domaine de la vente et des services (23,4 %), suivi de celui des affaires, de la finance et de l'administration (17 %). Les travailleurs du domaine des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe ont la plus faible représentativité (1,4 % des emplois).

6. Regroupe 10 catégories professionnelles qui sont classées en fonction du genre de travail exécuté.

Personnes en emploi par genre de compétences Région de l'Outaouais (26,4 %)*	Total		Hommes		Femmes	
Ensemble des domaines d'activité	**190 940**		**96 815**		**94 130**	
Gestion	19 630	10,3 %	11 805	12,2 %	7 820	8,3 %
Affaires, finance et administration	42 895	22,5 %	12 100	12,5 %	30 795	32,7 %
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	14 220	7,4 %	10 880	11,2 %	3 340	3,5 %
Secteur de la santé	11 155	5,8 %	2 340	2,4 %	8 820	9,4 %
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	27 225	14,3 %	9 740	10,1 %	17 490	18,6 %
Arts, culture, sports et loisirs	6 040	3,2 %	2 695	2,8 %	3 340	3,5 %
Vente et services	41 410	21,7 %	20 825	21,5 %	20 585	21,9 %
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	23 465	12,3 %	22 370	23,1 %	1 100	1,2 %
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	1 720	0,9 %	1 475	1,5 %	250	0,3 %
Fabrication et services d'utilité publique	3 175	1,7 %	2 585	2,7 %	595	0,6 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

À souligner, pour l'Outaouais, la présence marquée des hommes dans le domaine des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (à 95,3 %), alors que les femmes sont nettement majoritaires dans le domaine de la santé (79,1 %).

Niveau de compétence[7]

Présence marquée des résidents en emploi de niveau de compétence technique

Les emplois offerts à la population active sont de complexité plus ou moins élevée et requièrent, pour cela, des niveaux de scolarité et de compétence variés. Dans la région de l'Outaouais, les personnes occupant un emploi de niveau technique (diplôme de formation professionnelle et technique) sont les plus représentées avec 33,3 % des travailleurs, alors que celles qui occupent des postes de gestion (10,3 %) sont les moins représentées. Dans l'ensemble du Québec également, il y a une prédominance d'emplois de niveau technique (32,8 %) et une moins grande représentativité des postes de gestion (10,3 %).

Les postes de niveau élémentaire (sans exigences scolaires particulières), qui représentent 10,7 % des emplois occupés par les résidents de l'Outaouais, sont proportionnellement moins nombreux qu'à l'échelle du Québec (11,2 %).

Enfin, les données par niveau de compétence indiquent que les emplois des niveaux professionnel (nécessitant en général une formation universitaire) et intermédiaire (généralement un diplôme d'études secondaires) sont à prédominance féminine, alors que les postes associés aux trois autres niveaux sont majoritairement occupés par des hommes.

7. Regroupe cinq niveaux qui sont classés en fonction de la formation requise pour accéder à la profession.

Personnes en emploi par niveau de compétence[8] Région de l'Outaouais (26,4 %)*	Total		Hommes		Femmes	
Ensemble des niveaux de compétence	**190 940**		**96 815**		**94 130**	
Gestion	19 630	10,3 %	11 805	12,2 %	7 820	8,3 %
Professionnel	41 725	21,9 %	18 235	18,8 %	23 495	25,0 %
Technique	63 555	33,3 %	32 420	33,5 %	31 130	33,1 %
Intermédiaire	45 545	23,9 %	21 950	22,7 %	23 595	25,1 %
Élémentaire	20 490	10,7 %	12 410	12,8 %	8 085	8,6 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

Travail atypique

Travail à temps partiel

Prédominance de la main-d'œuvre féminine pour les emplois à temps partiel

Les personnes en emploi à temps partiel représentent 14,6 % du total des travailleurs de la région de l'Outaouais, comparativement à 16,8 % dans l'ensemble du Québec.

Au regard de la proportion des personnes en emploi à temps partiel dans chacune des 17 régions administratives du Québec, seule la région de la Côte-Nord (13,1 %) a une proportion de travailleurs à temps partiel plus faible que l'Outaouais.

Comparativement aux hommes, les femmes de l'Outaouais occupent en plus grand nombre des emplois à temps partiel (dans une proportion de 58,5 %). La part de leurs consœurs de l'ensemble du Québec, à ce titre, est de 63,6 %.

À noter que les femmes de l'Outaouais sont proportionnellement moins nombreuses, à l'échelle des 17 régions administratives du Québec, à travailler à temps partiel.

Région de l'Outaouais (26,4 %)*	Total		Hommes	Femmes
Personnes occupées	190 940		96 815	94 130
Personnes occupées à temps partiel (moins de 30 heures par semaine)	27 825	14,6 %	11 535	16 290

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

8. Les définitions se rapportant aux niveaux de compétence se trouvent dans le lexique, à la fin du document.

Travail autonome

Proportion de travailleurs autonomes sous la moyenne québécoise

Selon l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, la région de l'Outaouais comptait 17 825 travailleurs autonomes sur le marché de l'emploi. Ce total représente 9,3 % de tous les travailleurs de la région (toutes catégories confondues), ce qui est inférieur aux résultats de l'ensemble du Québec qui, à ce titre, est de 10,5 %.

En comparant entre elles les 17 régions administratives du Québec, il appert que la représentativité des travailleurs autonomes résidant en Outaouais est supérieure à celle de sept régions, mais inférieure à celle de neuf régions du Québec.

La plus forte proportion des travailleurs autonomes est observée dans la région des Laurentides (12,9 %) et la plus faible dans celle du Nord-du-Québec (3,6 %).

Personnes en emploi	Toutes catégories de travailleurs	Travailleurs autonomes	Proportion des travailleurs autonomes
Région de l'Outaouais (26,4 %)*	190 940	17 825	9,3 %
Ensemble du Québec (22,4 %)*	3 880 420	406 805	10,5 %
MRC de Papineau (31,3 %)*	9 420	1 515	16,1 %
Ville de Gatineau (23,0 %)*	142 395	10 885	7,6 %
MRC des Collines-de-l'Outaouais (30,4 %)*	25 305	3 570	14,1 %
MRC de La Vallée-de-la-Gatineau (42,3 %)*	8 205	970	11,8 %
MRC de Pontiac (47,4 %)*	5 620	890	15,8 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

De façon générale, les hommes sont plus nombreux que les femmes à vouloir créer leur propre entreprise. Ce constat s'applique également à l'Outaouais, dans la mesure où le travail autonome est une activité masculine dans une proportion de 65 %.

Par ailleurs, les cinq principaux secteurs d'activité où l'on recense le plus grand nombre de travailleurs autonomes résidant en Outaouais sont, par ordre décroissant d'importance, la construction, les services professionnels, scientifiques et techniques, les soins de santé et l'assistance sociale, les autres services (services de réparation et d'entretien, services de blanchissage et de soins personnels, etc.) ainsi que le commerce.

Un regard intrarégional de la dynamique du travail autonome (voir le tableau précédent) nous apprend que la MRC de Papineau (16,1 %) présente la plus forte proportion de travailleurs autonomes en Outaouais, suivie de la MRC de Pontiac (15,8 %). Les MRC des Collines-de-l'Outaouais et de La Vallée-de-la-Gatineau suivent respectivement avec une représentativité de 14,1 % et 11,8 %, alors que, dans la ville de Gatineau, 7,6 % de toutes les personnes en emploi de ce territoire sont des travailleurs autonomes.

Lieu de travail des personnes en emploi

Les informations portant sur le lieu de travail des résidents de l'Outaouais sont présentées en excluant les personnes qui ont travaillé à l'extérieur du Canada et celles qui n'ont pas d'adresse fixe de travail. Ainsi, ne sont comptabilisées ici que les personnes en emploi ayant un lieu habituel de travail ou travaillant à domicile, à savoir environ 90 % des 190 940 personnes en emploi (toutes catégories confondues).

Importante mobilité de main-d'œuvre entre l'Outaouais et l'Ontario

Les personnes qui travaillent à l'extérieur de la région de l'Outaouais privilégient diverses destinations, tant au Québec qu'en Ontario. Ainsi, selon l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, environ 60 130 personnes résidant en Outaouais exercent leurs compétences dans la province voisine de l'Ontario, particulièrement à Ottawa (dans une proportion de 97 %). À l'inverse, 19 930 résidents de l'Ontario, dont 91 % (18 145) ont pour lieu de résidence la ville d'Ottawa, travaillent dans la région de l'Outaouais.

La proximité géographique de ces deux régions canadiennes rend donc propice leur intégration socio-économique, qui se traduit notamment par une mobilité interprovinciale des travailleurs, plus marquée vers Ottawa, capitale du Canada et siège de l'administration publique fédérale. Ce secteur d'activité est d'ailleurs celui qui emploie la majorité des résidents de l'Outaouais qui traversent les ponts en direction d'Ottawa (46 %), suivi de l'enseignement (8 %) et de la santé et des services sociaux (7 %), etc. Les résidents d'Ottawa, qui se déplacent vers l'Outaouais (majoritairement à Gatineau) pour travailler, sont répartis dans les trois principaux secteurs suivants : administrations publiques (75 %), services professionnels, scientifiques et techniques (4 %) et arts, spectacles et loisirs (3 %).

À noter que la mobilité interprovinciale des travailleurs est une réalité essentiellement outaouaise. En effet, sur les 66 945 résidents du Québec qui travaillent en Ontario, environ 90 % proviennent de l'Outaouais. Aussi, des 70 870 résidents du Québec qui travaillent dans un autre territoire provincial canadien, environ 85 % ont leur résidence en Outaouais.

Présence d'une mobilité interrégionale de main-d'œuvre entre l'Outaouais et les autres régions administratives du Québec

Un regard sur la mobilité des travailleurs entre l'Outaouais et les autres régions du Québec montre qu'il y a trois principales destinations extérieures pour les travailleurs résidant en Outaouais (Laurentides, Montréal et Capitale-Nationale) et trois principales régions de provenance pour les personnes qui travaillent en Outaouais (Laurentides, Montréal et Abitibi-Témiscamingue).

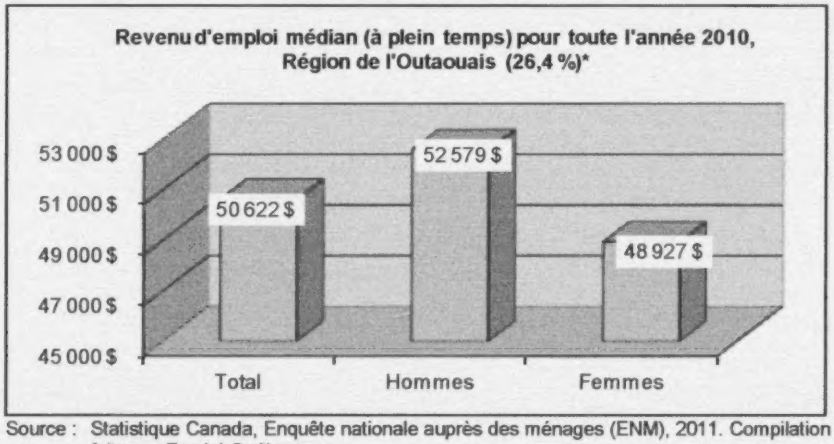
Revenu

Personnes en emploi

Revenu médian des travailleurs plus élevé que celui de l'ensemble du Québec

Le revenu médian des personnes en emploi et ayant travaillé toute l'année 2010 à plein temps dans la région de l'Outaouais s'élevait à 50 622 $, soit environ 8 500 $ de plus que celui de l'ensemble du Québec (42 087 $). À noter que les résidents de la MRC des Collines-de-l'Outaouais (54 948 $) et de la ville de Gatineau (52 125 $) ont des revenus médians à plein temps plus élevés que ceux des MRC de Papineau (37 797 $), de Pontiac (37 133 $) et de La Vallée-de-la-Gatineau (35 130 $).

Des 17 régions administratives du Québec, l'Outaouais a le plus haut revenu annuel médian des personnes ayant un emploi à plein temps, tout juste devant la Côte-Nord.



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note 1 : Il s'agit du revenu des personnes ayant travaillé 49 semaines et plus à temps plein (30 heures ou plus) en 2010.

Note 2 : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

L'écart salarial entre les hommes et les femmes est à l'avantage des premiers, qui totalisent un revenu médian à plein temps de 52 579 $ en Outaouais, soit environ 3 600 $ de plus que les secondes. À l'échelle du Québec, l'écart au profit des hommes est encore plus grand (environ 8 500 $). Une des raisons pouvant expliquer cette situation, à l'échelle tant régionale que provinciale, est la prédominance des hommes dans des emplois de gestion (qui offrent de meilleures conditions salariales).

À moyen terme, par contre, la plus grande persévérance scolaire des filles et le déclin du secteur manufacturier devraient contribuer à réduire (ou à annuler) le désavantage salarial des femmes par rapport aux hommes.

Familles économiques[9]

Revenu médian des familles plus élevé que celui de l'ensemble du Québec

Les familles de l'Outaouais avaient en 2010 un revenu annuel médian totalisant 79 300 $, ce qui correspond à environ 11 000 $ de plus que celui de l'ensemble du Québec (68 344 $). À l'échelle de l'Outaouais, comme pour les personnes en emploi, les familles de la MRC des Collines-de-l'Outaouais (97 322 $) et de la ville de Gatineau (82 580 $) ont un revenu annuel médian plus élevé que celles des MRC de Papineau (59 128 $), de Pontiac (54 988 $) et de La Vallée-de-la-Gatineau (53 605 $).

9. Groupe de deux personnes ou plus qui vivent dans le même logement et qui sont apparentées par le sang, par alliance, par union libre, par adoption ou par une relation de famille d'accueil.

Revenu médian des familles monoparentales plus élevé que celui de l'ensemble du Québec

Un regard global de la situation financière des familles monoparentales résidant en Outaouais indique que leur revenu annuel médian en 2010 (50 358 $) était supérieur d'environ 6 000 $ à celui de leurs homologues de l'ensemble du Québec (44 194 $) (données agrégées).

Au regard du tableau qui suit, il appert que les familles monoparentales de la ville de Gatineau ont le revenu annuel médian le plus élevé (53 678 $), alors que celles du Pontiac ont le revenu le plus faible (36 590 $).

Revenu médian des familles monoparentales durant l'année 2010	Enquête nationale auprès des ménages de 2011
MRC de Papineau (31,3 %)*	40 460 $
Ville de Gatineau (23,0 %)*	53 678 $
MRC des Collines-de-l'Outaouais (30,4 %)*	52 194 $
MRC de La Vallée-de-la-Gatineau (42,3 %)*	37 099 $
MRC de Pontiac (47,4 %)*	36 590 $

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

Scolarité

Population de 15 ans et plus

Présence marquée de personnes détenant un certificat, un diplôme ou un grade universitaire

En Outaouais, la population en âge de travailler (15 ans et plus) détenant un certificat, un diplôme ou un grade universitaire est la plus représentée (24,4 % du total des personnes de cette tranche d'âge), comparativement à 23,3 % pour l'ensemble du Québec. Par ailleurs, la proportion de la population de 15 ans et plus n'ayant aucun certificat, diplôme ou grade n'est pas négligeable, à savoir 23,3 % en Outaouais contre 22,2 % à l'échelle du Québec.

En ce qui concerne les autres groupes de diplômés mentionnés dans le tableau qui suit, la région de l'Outaouais présente, par rapport à l'ensemble du Québec, une proportion identique de diplômés d'études secondaires (21,7 %) ou similaire pour le collégial (16,7 % contre 16,6 %). Pour leur part, les diplômés d'une école de métiers sont en moins grand nombre en Outaouais (13,9 %) qu'à l'échelle du Québec (16,2 %).

Bien que les femmes soient plus nombreuses que les hommes dans la population en âge de travailler de la région de l'Outaouais, elles sont minoritaires parmi les personnes ne détenant aucun diplôme ou parmi celles qui détiennent un diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers.

Région de l'Outaouais (26,4 %)*	Total		Hommes		Femmes	
Population de 15 ans et plus	**301 330**		**147 055**		**154 275**	
Aucun certificat, diplôme ou grade	70 200	23,3 %	36 910	25,1 %	33 295	21,6 %
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	65 395	21,7 %	29 615	20,1 %	35 785	23,2 %
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	41 880	13,9 %	24 820	16,9 %	17 065	11,1 %
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	50 370	16,7 %	23 085	15,7 %	27 285	17,7 %
Certificat, diplôme ou grade universitaire	73 480	24,4 %	32 625	22,2 %	40 850	26,5 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

Personnes en emploi

Présence marquée de travailleurs ayant un certificat, un diplôme ou un grade universitaire

Environ 30 % des travailleurs résidant en Outaouais ont un certificat, un diplôme ou un grade universitaire, comparativement à 28,4 % dans l'ensemble du Québec. Ce résultat situe l'Outaouais parmi les cinq régions administratives du Québec où les travailleurs sont les plus scolarisés.

Bien que les travailleurs de l'Outaouais n'ayant aucun diplôme soient les moins représentés (voir le tableau qui suit), avec 13,4 % du total des personnes de ce groupe, ils sont proportionnellement plus nombreux que dans l'ensemble du Québec (12,1 %).

Hormis les diplômés universitaires, les autres groupes de travailleurs diplômés sont présents en Outaouais dans diverses proportions : diplômés d'études secondaires ou l'équivalent (21,2 % contre 20,3 % pour l'ensemble du Québec), ceux détenant un certificat ou un diplôme d'un collège ou d'un cégep (20,2 % contre 20,4 %) et ceux ayant un diplôme d'une école de métiers ou d'apprenti (15,3 % contre 18,8 % pour l'ensemble du Québec).

Malgré que les femmes soient en moins grand nombre dans la population en emploi de l'Outaouais, les travailleuses sont plus nombreuses à détenir un diplôme d'études secondaires, collégiales ou universitaires.

Région de l'Outaouais (26,4 %)*	Total		Hommes		Femmes	
Population occupée (en emploi)	**190 940**		**96 815**		**94 125**	
Aucun certificat, diplôme ou grade	25 535	13,4 %	16 215	16,7 %	9 320	9,9 %
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	40 475	21,2 %	19 690	20,3 %	20 775	22,1 %
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	29 230	15,3 %	17 345	17,9 %	11 880	12,6 %
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	38 615	20,2 %	18 210	18,8 %	20 400	21,7 %
Certificat, diplôme ou grade universitaire	57 095	29,9 %	25 345	26,2 %	31 750	33,7 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

Principaux indicateurs du marché du travail

Plus le niveau de scolarité est élevé, plus les chances d'occuper un emploi sont grandes

Les chances d'occuper un emploi augmentent avec le niveau de scolarité. Cette affirmation, qui s'applique à n'importe quel territoire, montre que les résidents de l'Outaouais n'ayant aucun diplôme sont proportionnellement plus nombreux à garnir les rangs des chômeurs (taux de chômage de 13,6 %), ce qui contribue à réduire leur présence en emploi avec un taux d'emploi qui est faible (36,4 %).

Au regard du tableau qui suit, à mesure que le niveau de scolarité de la population de 15 ans et plus augmente, les chances de se trouver un emploi s'améliorent : le taux de chômage diminue jusqu'à atteindre 4 % ou 3 % lorsqu'il s'agit des diplômés universitaires. Aussi, la probabilité de se trouver un emploi est plus grande : le taux d'emploi augmente jusqu'à atteindre 80 % et plus chez les détenteurs d'un diplôme universitaire.

Aussi, détenir un diplôme, quel qu'il soit, améliore les chances de se trouver un emploi. Les personnes possédant un diplôme d'études secondaires ont d'ailleurs un taux de chômage plus faible (d'environ 6 points de pourcentage) que celles qui n'ont aucun diplôme et l'écart est encore plus grand avec les diplômés des écoles de métiers (environ 7 points de pourcentage).

Région de l'Outaouais (26,4 %)*	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage
Ensemble des personnes de 15 ans et plus	**67,8 %**	**63,4 %**	**6,5 %**
Aucun certificat, diplôme ou grade	42,1 %	36,4 %	13,6 %
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	66,7 %	61,9 %	7,2 %
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	74,9 %	69,8 %	6,8 %
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	80,3 %	76,7 %	4,5 %
Baccalauréat	84,0 %	80,7 %	4,0 %
Maîtrise	83,0 %	80,4 %	3,1 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

PROFIL DE DÉPENDANCE AUX TRANSFERTS GOUVERNEMENTAUX

Dépendance aux transferts gouvernementaux[10] *sous la moyenne provinciale*

La plus ou moins forte dépendance économique aux transferts gouvernementaux donne un aperçu du niveau d'autonomie financière des personnes résidant sur un territoire donné. En ce qui concerne la région de l'Outaouais, elle reçoit proportionnellement moins d'argent des gouvernements (12,4 % des revenus gagnés sur le territoire) que ce qui est observé à l'échelle du Québec (15 %). En d'autres termes, pour chaque tranche de 100 $ de revenu gagné par les résidents de son territoire, l'Outaouais reçoit 12,40 $ des gouvernements, alors que l'ensemble du Québec en reçoit 15 $.

10. C'est le pourcentage des montants versés par les gouvernements par tranche de 100 $ de revenu gagné sur le territoire.

Un regard à l'intérieur de la région de l'Outaouais permet de constater une plus grande dépendance aux transferts gouvernementaux dans les MRC de La Vallée-de-la-Gatineau (26 %), de Pontiac (25,3 %) et de Papineau (22 %), comparativement à Gatineau (11,1 %) et à la MRC des Collines-de-l'Outaouais (9,6 %).

Rapport de dépendance économique aux transferts gouvernementaux	Total	Hommes	Femmes
MRC de Papineau (31,3 %)*	22,0 %	18,2 %	27,2 %
Ville de Gatineau (23,0 %)*	11,1 %	8,1 %	14,5 %
MRC des Collines-de-l'Outaouais (30,4 %)*	9,6 %	7,5 %	12,2 %
MRC de La Vallée-de-la-Gatineau (42,3 %)*	26,0 %	24,0 %	28,4 %
MRC de Pontiac (47,4 %)*	25,3 %	22,9 %	28,1 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

De façon générale, les femmes ont plus recours aux transferts gouvernementaux que les hommes, notamment parce qu'elles sont plus nombreuses dans la population d'âge mûr (65 ans et plus) et sont plus souvent chefs d'une famille monoparentale.

CARACTÉRISTIQUES DE CERTAINS GROUPES SOUS-REPRÉSENTÉS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Jeunes de 15 à 24 ans

Augmentation de la population de 15 à 24 ans

La région de l'Outaouais comptait 47 830 habitants de 15 à 24 ans au recensement de 2011, ce qui correspond à une augmentation de 8,3 % par rapport au recensement de 2006. Cette hausse est plus importante que celle observée dans l'ensemble du Québec (+3,6 %).

La croissance de la population de 15 à 24 ans en Outaouais a été influencée par les résultats positifs de deux de ses cinq grands territoires. En effet, dans la MRC des Collines-de-l'Outaouais (+10,5 %) et dans la ville de Gatineau (+10,1 %), le nombre de jeunes de 15 à 24 ans a augmenté, alors qu'il a diminué dans les MRC de Pontiac (-6,6 %), de La Vallée-de-la-Gatineau (-3,3 %) et de Papineau (-1,5 %).

Population de 15 à 24 ans	Recensement 2011	Recensement 2006	Variation entre les deux recensements
Région de l'Outaouais	47 830	44 165	8,3 %
Ensemble du Québec	981 165	947 180	3,6 %

Source : Statistique Canada, Recensements de 2006 et 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

Situation difficile des jeunes sur le marché du travail

En raison de leur position d'entrants sur le marché du travail, les jeunes de 15 à 24 ans ont en général de moins bons résultats que les autres groupes d'âge. Ce constat, qui est universel, s'applique également à la région de l'Outaouais. Il faut comprendre que les jeunes sont pour la plupart encore sur les bancs d'école et ceux qui se sont lancés sur le marché du travail ont peu ou pas d'expérience, d'où leur moins bonne intégration en emploi.

Le taux de chômage des jeunes de 15 à 24 ans résidant en Outaouais s'élève à 13,2 %, ce qui représente 6,7 points de pourcentage de plus que celui de l'ensemble de la population (6,5 %). Ces jeunes occupent en grand nombre des emplois à temps partiel (proportion de 43,5 %, comparativement à 14,6 % pour tous les résidents de la région de l'Outaouais).

Un regard par genre des résultats de l'Outaouais montre que les jeunes hommes de 15 à 24 ans sont proportionnellement plus nombreux à se chercher un emploi (taux de chômage de 14,5 %), comparativement aux jeunes femmes (taux de chômage de 11,9 %). Aussi, la représentativité des hommes par rapport aux femmes sur le marché de l'emploi (50,7 % contre 49,3 %) diminue lorsqu'il s'agit des jeunes de 15 à 24 ans (50,2 % contre 49,8 %). À noter que les jeunes femmes sont plus nombreuses que les jeunes hommes à occuper les emplois à temps partiel (54,9 %). Le même constat s'applique à l'ensemble de la population féminine (58,5 %).

Population de 15 à 24 ans résidant dans la région de l'Outaouais (26,4 %)*	Total	Hommes	Femmes
Personnes occupées	27 330	13 710	13 620
Personnes occupées à temps plein (30 heures et plus)	14 270	7 965	6 305
Personnes occupées à temps partiel (moins de 30 heures)	11 900	5 365	6 535
Aucune heure de travail rémunéré	1 160	375	785
Taux de chômage	13,2 %	14,5 %	11,9 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

N/P : Donnée non publiée, en raison du faible nombre de personnes.

Plus de la moitié des jeunes qui ont un emploi choisissent trois secteurs d'activité

À l'instar des jeunes de l'ensemble du Québec, ceux de l'Outaouais entrent graduellement sur le marché de l'emploi. On les retrouve dans une proportion de 28 % dans le secteur commercial, mais, si l'on ajoute le secteur de l'hébergement et des services de restauration ainsi que celui des administrations publiques, cela correspond à 57 % des travailleurs de ce groupe d'âge (voir le tableau qui suit). À noter que le commerce est le principal employeur des jeunes de 15 à 24 ans dans chacun des cinq grands territoires de l'Outaouais.

Trois principaux secteurs d'activité où sont le plus représentés les jeunes de 15 à 24 ans ayant un emploi et résidant dans la région de l'Outaouais (26,4 %)*	Part des emplois occupés par ces jeunes
Commerce	29 %
Hébergement et services de restauration	17 %
Autres services (sauf les administrations publiques)	11 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

Un regard par genre des résultats de la région de l'Outaouais montre que les jeunes femmes de 15 à 24 ans sont plus nombreuses que les jeunes hommes à occuper un emploi dans chacun des trois secteurs d'activité prédominants, malgré une représentativité presque identique dans le secteur de l'hébergement et des services de restauration.

Cinq groupes de professions procurent environ un emploi sur trois aux jeunes

Les jeunes de 15 à 24 ans résidant dans la région de l'Outaouais exercent majoritairement leurs compétences dans cinq groupes professionnels allant, par ordre décroissant, des vendeurs du commerce de détail (11 % du total des emplois associés à ce groupe d'âge) aux garnisseurs de tablettes, commis et préposés aux commandes dans les magasins (3 %). Ces professions ne requièrent que peu de qualifications et constituent une porte d'entrée sur le marché du travail pour les jeunes.

Par ailleurs, un des cinq principaux groupes professionnels, à savoir les vendeurs, se retrouve dans chacun des cinq grands territoires de l'Outaouais. Cette profession offre donc de bonnes possibilités d'intégration des jeunes sur le marché de l'emploi, quelle que soit la structure économique locale.

Cinq principaux groupes professionnels où sont le plus représentés les jeunes de 15 à 24 ans ayant un emploi et résidant dans la région de l'Outaouais (26,4 %)*	Part des emplois occupés par ces jeunes
Vendeurs — commerce de détail	11 %
Caissiers	9 %
Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	7 %
Serveurs d'aliments et boissons	3 %
Garnisseurs de tablettes, commis et préposés aux commandes dans les magasins	3 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

En ce qui a trait à la représentativité des jeunes femmes et des jeunes hommes, il appert que les premières sont nettement en plus grand nombre dans trois des cinq principaux groupes professionnels. Les seconds, pour leur part, sont majoritaires dans le groupe professionnel des serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé ainsi que dans celui des garnisseurs de tablettes, commis et préposés aux commandes dans les magasins.

Personnes de 55 à 64 ans

Augmentation de la population de 55 à 64 ans

La région de l'Outaouais comptait 49 535 habitants de 55 à 64 ans au recensement de 2011. Ce total, qui est plus élevé que celui des jeunes de 15 à 24 ans, représente une augmentation de 21,3 % par rapport au recensement de 2006. Cette évolution a contribué à la hausse du poids démographique de ce groupe au sein de la région, qui est ainsi passé de 12 % à 13,4 % entre les deux recensements.

Le poids démographique des personnes de 55 à 64 ans s'est accru dans chacun des cinq grands territoires de l'Outaouais. Même si les plus fortes croissances ont été observées à Gatineau (23,8 %) et dans la MRC des Collines-de-l'Outaouais (25,8 %), ce sont les MRC de Papineau, Pontiac et La Vallée-de-la-Gatineau qui comptent les plus fortes proportions de personnes de 55 à 64 ans (entre 17 % et 19 % de leur population totale).

Population de 55 à 64 ans	Recensement 2011	Recensement 2006	Variation entre les deux recensements
Région de l'Outaouais	49 535	40 840	21,3 %
Ensemble du Québec	1 092 110	952 425	14,7 %

Source : Statistique Canada, Recensements de 2006 et 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

Situation favorable sur le marché du travail pour les personnes de 55 à 64 ans

Les personnes de 55 à 64 ans résidant en Outaouais ont une situation sur le marché du travail qui leur est favorable, comparée à celle des jeunes de 15 à 24 ans, mais aussi par rapport à l'ensemble de la population régionale de 15 ans et plus.

En effet, les personnes de 55 ans et plus, malgré leur âge relativement avancé, peuvent tirer profit de leur grande expérience pour mieux se positionner dans un environnement aussi concurrentiel que celui du marché du travail, surtout dans une région où l'on dénote un certain dynamisme économique.

Le taux de chômage régional des personnes de 55 à 64 ans est sous la barre des 6 % (5,8 %), ce qui correspond à 0,7 point de pourcentage de moins que celui de l'ensemble de la population en âge de travailler (6,5 %). Ces personnes occupent majoritairement des emplois à temps plein dans une proportion qui est toutefois moindre (75,8 %) que celle de tous les résidents de l'Outaouais ayant un emploi (79,9 %). Leur taux d'emploi est plus faible que celui observé à l'échelle de toute la population en âge de travailler (49,9 % contre 63,4 %). À noter que plusieurs des travailleurs résidant en Outaouais prennent leur retraite du marché du travail entre 55 et 64 ans.

Un regard par genre des résultats de l'Outaouais montre que les hommes de 55 à 64 ans sont proportionnellement plus nombreux à se chercher un emploi (taux de chômage de 6,7 %) que les femmes du même groupe d'âge (taux de chômage de 4,7 %). Aussi, à l'instar de toute la population régionale en emploi, les hommes de 55 à 64 ans sont plus nombreux que les femmes du même groupe d'âge à occuper un emploi (dans une proportion de 54 %). Ils sont, par ailleurs, moins représentés dans les emplois à temps partiel (39 %) que leurs consœurs (61 %).

Population de 55 à 64 ans résidant dans la région de l'Outaouais (26,4 %)*	Total	Hommes	Femmes
Personnes occupées	24 530	13 280	11 245
Personnes occupées à temps plein (30 heures et plus)	18 595	10 745	7 845
Personnes occupées à temps partiel (moins de 30 heures)	4 435	1 740	2 690
Aucune heure de travail rémunéré[11]	1 500	795	705
Taux d'emploi	49,9 %	54,8 %	45,2 %
Taux de chômage	5,8 %	6,7 %	4,7 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

Présence marquée de personnes ayant un diplôme d'études secondaires ou un diplôme universitaire dans les rangs de la population de 55 à 64 ans

En Outaouais, environ une personne de 55 à 64 ans sur quatre détient soit un diplôme d'études secondaires ou l'équivalent, soit un diplôme universitaire. Pour leur part, les personnes n'ayant aucun certificat ou diplôme sont peu nombreuses dans la population de 55 à 64 ans (une personne sur cinq).

Parmi les autres groupes de diplômés de 55 à 64 ans, on dénote la présence de diplômés ayant obtenu un certificat ou un diplôme d'une école de métiers (14,9 %) ainsi que de ceux qui détiennent un diplôme d'un collège ou d'un cégep (13,6 %).

En comparant les résultats de l'Outaouais se rapportant aux deux niveaux de scolarité extrêmes, il appert que la MRC de Pontiac présente la plus faible proportion de personnes de 55 à 64 ans ayant un diplôme universitaire (13,3 %) et la plus forte proportion de celles qui n'ont aucun diplôme (35,7 %).

Région de l'Outaouais (26,4 %)*	Proportion de la population de 55 à 64 ans
Aucun certificat, diplôme ou grade	20,5 %
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	25,5 %
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	14,9 %
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	13,6 %
Certificat, diplôme ou grade universitaire	25,4 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi- Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

Par ailleurs, bien que les femmes de 55 à 64 ans résidant en Outaouais soient plus nombreuses que les hommes du même groupe d'âge, elles sont minoritaires parmi les personnes qui n'ont aucun diplôme ainsi que parmi celles qui détiennent un diplôme d'une école de métiers ou un diplôme universitaire.

11. Personnes occupées absentes du travail pendant la semaine de référence.

Plus de 40 % des personnes de 55 à 64 ans ayant un emploi exercent leurs compétences dans trois secteurs d'activité

À l'instar des personnes de 55 à 64 ans de l'ensemble du Québec, celles qui résident dans la région de l'Outaouais quittent graduellement le marché de l'emploi après une longue période d'activité. L'imminence de leur sortie du marché du travail suppose des défis d'adaptation pour les entreprises et les secteurs d'activité qui les emploient.

À souligner qu'un travailleur de 55 à 64 ans sur cinq résidant dans la région de l'Outaouais se retrouve dans le secteur des administrations publiques. Si l'on ajoute le secteur du commerce ainsi que celui des soins de santé et assistance sociale, cela représente 44 % des travailleurs de ce groupe d'âge (voir tableau qui suit).

Trois principaux secteurs d'activité où sont le plus représentées les personnes de 55 à 64 ans ayant un emploi et résidant dans la région de l'Outaouais (26,4 %)*	Part des emplois occupés par ces personnes
Administrations publiques	22 %
Commerce	11 %
Soins de santé et assistance sociale	11 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

Un regard par genre des résultats de la région de l'Outaouais montre que les femmes de 55 à 64 ans sont plus nombreuses que les hommes du même groupe d'âge à occuper un emploi dans deux des trois principaux secteurs d'activité. Le secteur commercial est celui qui emploie un plus grand nombre de main-d'œuvre masculine.

Cinq groupes de professions procurent environ 15 % des emplois aux personnes de 55 à 64 ans

Les personnes de 55 à 64 ans résidant dans la région de l'Outaouais exercent majoritairement leurs compétences dans cinq groupes professionnels allant, par ordre décroissant, des adjoints administratifs (4 %) aux directeurs du commerce de détail et de gros (2 %). L'importance du secteur des services en Outaouais transparaît dans le tableau qui suit, dans la mesure où ces principales professions en dépendent.

Cinq principaux groupes professionnels où sont le plus représentées les personnes de 55 à 64 ans ayant un emploi et résidant dans la région de l'Outaouais (26,4 %)*	Part des emplois occupés par ces personnes
Adjoints administratifs	4 %
Vendeurs — commerce de détail	3 %
Agents d'administration	3 %
Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage — travaux légers	3 %
Directeurs — commerce de détail et de gros	2 %

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

Par ailleurs, les vendeurs du commerce de détail et les adjoints administratifs (anciennement appelés des secrétaires) se retrouvent parmi les principales professions dans au moins quatre des cinq grands territoires de l'Outaouais. Ces professions sont donc bien implantées à l'échelle de l'Outaouais.

En ce qui a trait à la représentativité par genre, il appert que les femmes de 55 à 64 ans sont en plus grand nombre dans quatre des cinq principaux groupes professionnels. Les hommes ne sont majoritaires que dans le groupe professionnel des directeurs de commerce de détail et de gros.

RÉSUMÉ

La région de l'Outaouais comptait 369 175 habitants au recensement de 2011. Il s'agit d'une augmentation de 8,2 % par rapport au recensement de 2006, ce qui lui confère le quatrième rang pour la croissance démographique à l'échelle des 17 régions du Québec, après Lanaudière, Laurentides et Laval.

Sa population est relativement plus jeune que celle de l'ensemble du Québec, puisqu'elle compte proportionnellement plus de personnes de 0 à 14 ans (17,1 % contre 15,9 %) et moins de personnes de 65 ans ou plus (12,8 % contre 15,9 %). À noter qu'en Outaouais, le vieillissement de la population est plus prononcé en zone rurale.

L'âge médian de la population de l'Outaouais est demeuré stable à 40 ans entre le recensement de 2006 et celui de 2011, alors que dans l'ensemble du Québec, il a augmenté d'une année pour atteindre 42 ans.

L'Outaouais comptait 105 870 familles au recensement de 2011, dont 18 % sont des familles monoparentales. Il s'agit d'une hausse de 6,8 % du total des familles par rapport au recensement de 2006, alors que le bilan provincial indique un gain de 3,9 %.

La population de l'Outaouais est majoritairement bilingue : 60,4 % des personnes de 15 ans et plus ont affirmé parler les deux langues officielles (français et anglais) au recensement de 2011, comparativement à 42,6 % dans l'ensemble du Québec.

L'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 montre que la plupart des indicateurs du marché du travail de la région de l'Outaouais présentent des résultats traduisant une situation sur le marché du travail favorable, surtout en raison de la performance de la ville de Gatineau et de la MRC des Collines-de-l'Outaouais. Les taux d'activité (67,8 %) et d'emploi (63,4 %) sont plus élevés qu'à l'échelle provinciale, alors que le taux de chômage est plus faible (6,5 %).

Les résidents de l'Outaouais exercent leurs compétences dans une proportion de 64,4 % dans les secteurs d'activité suivants, présentés par ordre décroissant : administrations publiques, commerce, soins de santé et assistance sociale, enseignement et construction.

Comparativement à ceux des autres régions administratives du Québec, les résidents en emploi de l'Outaouais travaillent en plus grand nombre à l'extérieur de leur province. Ils représentent d'ailleurs 85 % des personnes résidant au Québec et travaillant dans une autre province canadienne.

Le revenu médian des familles résidant en Outaouais est plus élevé que celui de leurs homologues du Québec (79 300 $ contre 67 215 $). Il en est de même pour les familles monoparentales (50 358 $ contre 44 194 $).

Au regard des deux niveaux de scolarité extrêmes, il ressort de cela que le pourcentage de la population de 15 ans et plus n'ayant aucun diplôme en Outaouais surpasse celui de l'ensemble du Québec (23,3 % contre 22,2 %). La même conclusion, qui s'avère dans ce cas positive, s'applique aux diplômés universitaires (24,4 % contre 23,3 %).

LEXIQUE

RECENSEMENT 2011

Démographie

Population totale

Elle comprend :

- les citoyens canadiens (par naissance ou par naturalisation) et les immigrants reçus ayant un lieu habituel de résidence au Canada;
- les citoyens canadiens (par naissance ou par naturalisation) et les immigrants reçus qui sont à l'étranger, dans une base militaire ou en mission diplomatique;
- les citoyens canadiens (par naissance ou par naturalisation) et les immigrants reçus qui sont en mer ou dans des ports à bord de navires marchands battant pavillon canadien;
- les personnes ayant un lieu habituel de résidence au Canada qui demandent le statut de réfugié et les membres de leur famille vivant avec elles;
- les personnes ayant un lieu habituel de résidence au Canada qui sont titulaires d'un permis de séjour pour étudiants (visa pour étudiants, permis pour étudiants) et les membres de leur famille vivant avec elles;
- les personnes ayant un lieu habituel de résidence au Canada qui sont titulaires d'un permis de travail et les membres de leur famille vivant avec elles;
- les personnes ayant un lieu habituel de résidence au Canada qui sont titulaires d'un permis ministériel (y compris les prolongements) et les membres de leur famille vivant avec elles.

Population autochtone

Personne ayant déclaré appartenir à au moins un groupe autochtone, c'est-à-dire Indien de l'Amérique du Nord, Métis ou Inuit (esquimau) ou personne ayant déclaré être un Indien des traités ou un Indien inscrit tel que défini par la Loi sur les Indiens du Canada et/ou personne ayant déclaré appartenir à une bande indienne ou à une première nation.

Population immigrante

Personne ayant le statut d'immigrant reçu au Canada ou l'ayant déjà eu. Un immigrant reçu est une personne à qui les autorités de l'immigration ont accordé le droit de résider au Canada en permanence. Certains immigrants résident au Canada depuis un certain nombre d'années, alors que d'autres sont arrivés récemment. La plupart des immigrants sont nés à l'extérieur du Canada, mais un petit nombre d'entre eux sont nés au Canada.

Langue maternelle

Réfère à la première langue apprise à la maison dans l'enfance et encore comprise par le recensé au moment du recensement (10 mai 2011).

Langues officielles

Réfère à la capacité de soutenir une conversation en français seulement, en anglais seulement, en français et en anglais ou dans aucune des deux langues officielles du Canada.

Âge médian

La médiane représente le point central lorsque les valeurs sont placées en ordre croissant, la moitié des valeurs étant inférieure à la médiane et l'autre moitié y étant supérieure. L'âge médian est l'âge qui sépare les membres d'une population en deux groupes égaux.

Structure familiale

La structure familiale désigne la combinaison de personnes apparentées qui constituent une famille. La classification pour cette variable tient compte de la présence ou de l'absence de conjoints de droit ou de partenaires en union libre, d'enfants et, dans le cas des familles économiques, d'autres personnes apparentées.

Familles économiques

Groupe de deux personnes ou plus qui vivent dans le même logement et qui sont apparentées par le sang, par alliance, par union libre, par adoption ou par une relation de famille d'accueil.

Familles monoparentales

La définition d'une famille monoparentale du recensement est la suivante : mère ou père qui n'a pas de conjoint ou conjointe et qui n'a pas de partenaire en union libre, qui habite un logement avec un ou plusieurs enfants. Elle comprend également les enfants vivant avec un parent en raison de la rupture des parents, les parents seuls ayant adopté des enfants, un grand-parent ou tout autre membre de la famille qui s'occupe des enfants sur une base quotidienne ou les parents veufs. De plus, les enfants vivant dans des familles monoparentales peuvent être des enfants adultes.

ENQUÊTE NATIONALE AUPRÈS DES MÉNAGES (ENM) 2011

Marché du travail

Population de 15 ans et plus

Personnes ayant l'âge de travailler, à l'exclusion des pensionnaires d'un établissement institutionnel.

Population active totale

Personnes qui étaient, soit **occupées (en emploi)**, soit **en chômage** pendant la semaine (du dimanche au samedi) ayant précédé le jour du recensement (le 7 mai 2011).

Personnes occupées (en emploi)

Personnes qui, au cours de la semaine du dimanche 1er mai au samedi 7 mai 2011 :

a) avaient fait un travail quelconque à un emploi salarié ou à leur compte ou sans rémunération dans une ferme ou une entreprise familiale ou dans l'exercice d'une profession;
b) étaient temporairement absentes de leur travail ou de l'entreprise avec ou sans rémunération, toute la semaine, à cause de vacances, d'une maladie, d'un conflit de travail à leur lieu de travail ou encore pour d'autres raisons.

Personnes occupées à temps plein : 30 heures et plus par semaine.
Personnes occupées à temps partiel : moins de 30 heures par semaine.

Chômeurs

a) Personnes qui, pendant la semaine du dimanche 1er mai au samedi 7 mai 2011, étaient sans emploi salarié ou sans travail à leur compte, ou étaient prêtes à travailler et :
b) avaient activement cherché un emploi salarié au cours des quatre semaines précédentes;
ou
c) avaient été mises à pied temporairement et prévoyaient reprendre leur emploi;
ou
d) avaient pris des arrangements définis en vue de se présenter à un nouvel emploi dans les quatre semaines suivantes.

Inactifs

Désigne les personnes qui, pendant la semaine du dimanche 1er mai au samedi 7 mai 2011, n'étaient ni occupées ni en chômage. Les inactifs comprennent les étudiants, les personnes au foyer, les retraités, les travailleurs saisonniers en période de relâche qui ne cherchaient pas un travail et les personnes qui ne pouvaient travailler en raison d'une maladie chronique ou d'une incapacité à long terme.

Taux d'activité

Pourcentage de la population active pendant la semaine du dimanche 1er mai au samedi 7 mai 2011 par rapport aux personnes âgées de 15 ans et plus. Le taux d'activité d'un groupe donné (âge, sexe, état matrimonial, région géographique, etc.) correspond au nombre total d'actifs dans ce groupe, exprimé en pourcentage de la population totale de ce groupe.

Taux de chômage

Pourcentage de la population en chômage par rapport à la population active pendant la semaine du dimanche 1er mai au samedi 7 mai 2011. Le taux de chômage d'un groupe donné (âge, sexe, état matrimonial, région géographique, etc.) correspond au nombre de chômeurs dans ce groupe, exprimé en pourcentage de la population active dans ce groupe.

Taux d'emploi

Pourcentage de la population occupée au cours de la semaine du dimanche 1er mai au samedi 7 mai 2011, exprimé en pourcentage de la population totale âgée de 15 ans et plus. Le taux d'emploi pour un groupe donné (âge, sexe, état matrimonial, région géographique, etc.) correspond au nombre de personnes occupées dans ce groupe, exprimé en pourcentage de la population totale de ce groupe.

Aucune heure de travail rémunéré

Concerne les personnes occupées absentes du travail pendant la semaine de référence (du dimanche 1er mai au samedi 7 mai 2011).

Secteurs d'activité

Les données par secteur d'activité (selon l'industrie) du recensement de 2011 sont produites en fonction du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) de 2002. Ce système assure une meilleure comparabilité entre les données sur l'industrie des trois partenaires de l'Accord de libre-échange nord-américain (Canada, États-Unis et Mexique).

Genre de compétences

Il regroupe 10 catégories professionnelles qui sont classées en fonction du genre de travail exécuté. Pour de plus amples précisions, voir la Classification nationale des professions (CNP), élaborée par le ministère de l'Emploi et du Développement social du Canada.

Niveaux de compétence

Ils regroupent cinq niveaux qui sont classés en fonction de la formation requise pour accéder à la profession :

Gestion : le niveau de formation est peu déterminant dans la majorité des cas. L'expérience dans le domaine visé ou la disponibilité d'un capital financier constitue un atout.

Professionnel : une formation universitaire caractérise habituellement les professions de ce niveau.

Technique : une formation collégiale ou un programme d'apprentissage caractérise habituellement les professions de ce niveau.

Intermédiaire : une formation de niveau secondaire, ou une formation spécifique à la profession, ou les deux, caractérise habituellement les professions de ce niveau.

Élémentaire : une formation en cours d'emploi caractérise habituellement les professions de ce niveau.

Pour de plus amples précisions, voir la Classification nationale des professions (CNP) élaborée par le ministère de l'Emploi et du Développement social du Canada.

Travail atypique

Tout travail qui n'est pas exercé à plein temps et de manière permanente. Il comprend le travail à temps partiel, le travail de soir et le week-end, le travail à durée déterminée, le télétravail et le travail à domicile.

Travailleurs autonomes

Cette catégorie comprend les personnes dont l'emploi consistait principalement à exploiter une entreprise ou une ferme ou à exercer une profession, seule ou avec des associés. Sont comprises les personnes qui exploitent une ferme à titre de propriétaire ou de locataire, celles qui travaillent comme pigiste ou à forfait pour un travail particulier (par exemple, les architectes et les infirmières privées), les personnes qui exploitent une concession de vente et de distribution directe d'articles comme des produits de beauté, des journaux, des brosses ou des articles ménagers et celles qui font de la pêche avec du matériel qui leur appartient en propre ou dont elles sont copropriétaires.

Lieu de travail

Le lieu de travail est l'endroit géographique où l'on effectue son activité professionnelle.

Navettage

Le navettage compare le lieu de résidence et le lieu de travail des répondants afin d'indiquer si ceux-ci se déplacent pour aller travailler dans une autre municipalité, une autre division de recensement ou une autre province.

Revenus

Revenu médian des personnes occupées (en emploi)

Le revenu médian d'un groupe défini de bénéficiaires d'un revenu est le montant qui les sépare en deux moitiés selon leur répartition par tranches de revenu, c'est-à-dire que les revenus de la première moitié des particuliers sont en dessous de la médiane, tandis que ceux de la deuxième moitié sont au-dessus de la médiane.

Le revenu concerné est celui reçu au cours de l'année civile 2010 par les personnes âgées de 15 ans et plus sous forme de salaires et traitements, de revenu net de l'exploitation d'une entreprise non agricole non constituée en société et/ou de l'exercice d'une profession, et de revenu net provenant d'un travail autonome agricole.

Revenu médian des personnes de 15 ans et plus

Le revenu médian d'un groupe défini de bénéficiaires d'un revenu est le montant qui les sépare en deux moitiés selon leur répartition par tranches de revenu, c'est-à-dire que les revenus de la première moitié des particuliers sont en dessous de la médiane, tandis que ceux de la deuxième moitié sont au-dessus de la médiane.

Le revenu concerné est celui du revenu total en espèces, reçu par les personnes âgées de 15 ans et plus durant l'année civile 2010, provenant des sources suivantes :

- salaires et traitements (total);
- revenu agricole net;
- revenu non agricole net de l'exploitation d'une entreprise non constituée en société et/ou de l'exercice d'une profession;
- prestations fiscales canadiennes pour enfants;
- pension de sécurité de la vieillesse et supplément de revenu garanti;
- prestations du Régime de rentes du Québec ou du Régime de pensions du Canada;
- prestations d'assurance-emploi;
- autre revenu provenant de sources publiques;
- dividendes, intérêts d'obligations, de dépôts et de certificats d'épargne et autre revenu de placements;
- pensions de retraite et rentes, y compris les rentes de REER et de FERR;
- autre revenu en espèces.

Revenu médian des familles

Revenu médian des familles de recensement — Le revenu médian d'un groupe spécifique de familles de recensement est le montant qui divise la ventilation du revenu, trié par la grosseur du revenu, en deux moitiés. C'est-à-dire que les revenus de la première moitié des familles sont en dessous de la médiane, tandis que la deuxième moitié est au-dessus de la médiane. Les médianes des revenus des familles sont habituellement calculées pour toutes les unités d'un groupe spécifique, qu'elles aient ou non déclaré un revenu.

Il s'agit du revenu total de la famille de recensement. Ce revenu total de la famille de recensement est la somme des revenus totaux de tous les membres de cette famille.

Précisons que le revenu total en espèces, reçu par les personnes âgées de 15 ans et plus durant l'année civile 2010, peut provenir des sources suivantes :

- salaires et traitements (total);
- revenu agricole net;
- revenu non agricole net de l'exploitation d'une entreprise non constituée en société et/ou de l'exercice d'une profession;
- prestations fiscales pour enfants;
- pension de sécurité de la vieillesse et supplément de revenu garanti;
- prestations du Régime de rentes du Québec ou du Régime de pensions du Canada;
- prestations d'assurance-emploi;
- autre revenu provenant de sources publiques;
- dividendes, intérêts d'obligations, de dépôts et de certificats d'épargne et autre revenu de placements;
- pensions de retraite et rentes, y compris les rentes de REER et de FERR;
- autre revenu en espèces.

Revenu médian des familles monoparentales

Revenu médian des familles monoparentales — Le revenu médian d'un groupe spécifique de familles monoparentales est le montant qui divise la ventilation du revenu, trié par la grosseur du revenu, en deux moitiés. C'est-à-dire que les revenus de la première moitié des familles monoparentales sont en dessous de la médiane, tandis que la deuxième moitié est au-dessus de la médiane. Les médianes des revenus des familles monoparentales sont habituellement calculées pour toutes les unités d'un groupe spécifique, qu'elles aient ou non déclaré un revenu.

Scolarité

Total — Plus haut certificat, diplôme ou grade

Renvoie au plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu selon une hiérarchie généralement liée au temps passé « en classe ». Dans le cas des études postsecondaires, on considère qu'un diplôme universitaire est plus élevé qu'un diplôme collégial et qu'un diplôme collégial est plus élevé qu'un diplôme d'une école de métiers. Même si certains programmes d'écoles de métiers peuvent durer aussi longtemps ou plus longtemps que certains programmes collégiaux ou universitaires, la majorité des heures des programmes de métiers sont consacrées à la formation en cours d'emploi et un moins grand nombre d'heures sont consacrées à la formation en classe.

Aucun certificat, diplôme ou grade

Comprend les personnes qui ne détiennent pas de diplôme (qui n'ont pas atteint ou terminé le secondaire).

Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent

Comprend les diplômés des écoles secondaires ou l'équivalent. Ne comprend pas les personnes titulaires d'un certificat, d'un diplôme ou d'un grade postsecondaire. Exemples d'établissements d'enseignement postsecondaire : collèges communautaires, instituts de technologie, cégeps, écoles de métiers privées, collèges commerciaux privés, écoles de sciences infirmières et universités.

Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers

En général, on obtient un certificat d'une école de métiers au terme de plusieurs années de formation à titre d'apprenti ou de compagnon dans des métiers comme la soudure, la plomberie ou la menuiserie; cette période de stage peut également être assortie de périodes de formation scolaire dans des écoles de métiers.

Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire

Remplace la catégorie « Autre certificat ou diplôme non universitaire » des recensements précédents. Cette catégorie comprend l'accréditation des établissements ne décernant aucun grade, comme les collèges communautaires, les cégeps, les collèges commerciaux privés et les instituts d'études techniques.

Certificat ou grade universitaire

Baccalauréat
Maîtrise
Doctorat acquis

Profil de dépendance économique aux transferts gouvernementaux

Dans un territoire donné, le profil de dépendance économique représente le rapport entre les paiements de transfert et chaque tranche de 100 $ du revenu d'emploi total du territoire.

Les transferts gouvernementaux sont versés par l'administration fédérale, les provinces et les municipalités au cours de l'année civile 2010. Cette variable est la somme des montants provenant des sources suivantes : pension de Sécurité de la vieillesse et Supplément de revenu garanti; Régime de pensions du Canada ou Régime de rentes du Québec; prestations d'assurance-chômage; prestations fiscales fédérales pour enfants; tout autre revenu de sources publiques.

Autres termes utilisés

Municipalité régionale de comté (MRC)

Une MRC regroupe toutes les municipalités d'un même territoire d'appartenance formant une entité administrative qui est une municipalité au sens que l'entend la Loi sur l'organisation territoriale municipale. Elle est constituée par lettres patentes délivrées par le gouvernement.

Lieu habituel de résidence

En général, le lieu habituel de résidence est le logement au Canada où une personne habite la plupart du temps.

Taux global de non-réponse (TGN)

Le taux global de non-réponse (TGN) est un indicateur de la qualité des données portant sur l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM). Plus il est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Lorsque le taux global de non-réponse est de 50 % ou plus, aucune donnée n'est publiée. Lorsqu'il est compris entre 40 % et 50 %, les résultats qui s'y rapportent doivent être interprétés avec circonspection.